

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT**

**- Établissement public social ou médico-social -**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**I - INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ÉTABLISSEMENT**

**Établissement :**

EHPAD AUTONOME RESIDENCE DE LA VALLEE DE L'OUANNE 89120 CHARNY-OREE-DE-PUISAYE

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

Direction commune EHPAD de CHARNY et EHPAD/ EAM de CHAMPCEVRAIS (Château de Bouron 89220 CHAMPCEVRAIS)

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

EF : 3

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

L'EHPAD de Charny se trouve en plein cœur du village, en face de l'école et la crèche  
L'EHPAD et l'EAM de Champcevais sont situés à 45 minutes de Montargis ( LOIRET) et d'AUXERRE ( Yonne).

**Type de population accueillie :**

Personnes âgées  
Autiste sévère

**Services autorisés et nombre de lits/places :**

72 lits à CHARNY  
88 lits à CHAMPCEVRAIS + 20 lits EAM

**Statut de l'établissement :**

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

A compter du 1<sup>er</sup> février 2026 : M. PASQUIER JOAN directeur de l'EHPAD de Pont-sur-Yonne

**Nom - Prénom - Statut du président du conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante :**

CHARNY : Mme MENARD Elodie maire  
CHAMPCEVRAIS : M. MARINGE Roland : PCA et adjoint au maire

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

## CF. organigramme joint

## II - INFORMATIONS STRATÉGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'État dans le département)*

L'EHPAD de Charny est en direction commune avec l'EHPAD et l'EAM de Champcevais depuis le 1er septembre 2024.

L'EHPAD de Charny compte 70 lits d'HP, dont 19 en unité protégée et 2 lits d'HT.  
L'établissement se trouve en plein cœur du village, en face de l'école et de la crèche.

L'établissement dispose de 48 ETP au total.  
Présence d'un médecin coordonnateur à 40 %, d'une IDEC à 100 %, d'une adjointe des cadres RH et d'une adjointe des cadres à la comptabilité et aux admissions.  
Taux d'occupation de 99,45 % en 2025, avec une liste d'attente.

Présence d'un ADJ itinérant 2 jours par semaine.  
Projet de réalisation d'un PASA courant 2026.

L'EHPAD de Champcevais dispose de 86 lits d'HP, dont 25 en unité protégée, 12 en UPPA et 2 lits d'HT.  
L'établissement est plutôt isolé et situé à 45 minutes de Montargis (Loiret) et d'Auxerre (Yonne).

L'établissement dispose de 80 ETP au total.  
Présence d'un médecin coordonnateur à 20 %, d'un CSS, d'une adjointe de direction, d'une secrétaire de direction, d'une adjointe RH, d'une adjointe aux admissions et d'un adjoint des cadres aux finances.

Taux d'occupation de 95 % en 2025.

L'EAM compte 20 résidents atteints de troubles autistiques sévères.  
Il dispose de 20 ETP au total.  
Présence d'une IDE à 100 %, d'une IDEC à 100 % et d'un médecin psychiatre intervenant une matinée tous les 15 jours.  
Taux d'occupation de 100 %.

### Nom - grade - adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mme TURI Carine directrice de l'EHPAD de CHARNY et de l'EHPAD et EAM de CHAMPCEVAIS

### Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'État compétents :

Damien Borgnat, Directeur territorial de l'Yonne : [damien.borgnat@ars.sante.fr](mailto:damien.borgnat@ars.sante.fr)

- Outils de la Loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, mis en œuvre :
- Évaluation interne réalisée ou en cours :
- Évaluation externe réalisée ou en cours : Réalisée en 2024

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'État dans le département au regard des caractéristiques du poste, établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Projets de coopération

Management multi-établissement

Expérience dans le champ des personnes âgées et/ou des personnes en situation de handicap

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissance du secteur médico-social
- Connaissance de la législation et réglementation des EHPAD et des EAM
- Compétences en pilotage de projet
- Compétence en management d'équipe pluridisciplinaire
- Connaissance en gestion budgétaire et comptabilité
- Intérêt pour le secteur des personnes âgées et des personnes en situation de handicap

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

#### Compétences techniques :

- Connaissance pointue du secteur médico-social et gériatrique (acteurs institutionnels, instances et associations locales, enjeux actuels, etc.)
- Connaissance de la législation et réglementation des EHPAD et des EAM (lois récentes, normes, risques, sécurité)
- Compétences en pilotage de projets (projet d'établissement, projet de vie des résidents)
- Compétences en management d'équipes multidisciplinaires
- Connaissances de base en gestion budgétaire et comptabilité
- Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure médico-sociale

#### Savoir-être :

- Intérêt pour le secteur des personnes âgées et en situation de handicap
- Sens du service
- Aisance relationnelle et adaptabilité à tout profil d'interlocuteur (résident, professionnel, institutionnel, etc.)
- Disponibilité, écoute, discrétion, et empathie
- Sens des responsabilités
- Dynamisme, réactivité et force de proposition
- Aptitude au travail d'équipe et de réseau
- Rigueur et organisation
- Capacité à gérer les situations de crise

### III - MISSIONS ET ACTIVITÉS

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

Poursuite et renforcement du partenariat local et du partenariat entre EHPAD publics (rôle du GEPY)

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Direction commune des 2 EHPAD et de l'EAM

Présence d'1 ETP d'adjoint de direction à Champcevrains (EHPAD et EAM)

Gouvernance : 2 présidents des conseils d'administration

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

Membres du GEPY

Gouvernance en lien avec les 2 Présidents de conseil d'administration

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Maintien de l'équilibre financier des 2 établissements

Maintien du taux d'occupation

#### **Principaux projets à conduire :**

Mise en place d'un PASA de 14 places à Charny

#### IV - INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ÉTABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du schéma régional d'organisation médico-sociale (SROMS) et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du projet régional de santé (PRS) en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance - schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général.
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) - PDAHI en cours d'élaboration.

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

Parcours de vie et santé des personnes âgées  
Parcours de vie et santé des personnes en situation de handicap

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par le DGARS)**

S'inscrire dans le parcours de la personne âgée  
S'inscrire dans le parcours de personnes en situation de handicap  
S'inscrire dans l'approche contrat local de santé du territoire  
Développement des actions de santé publique (prévention des chutes, stimulation cognitive et psycho-sociale, prévention de la dénutrition, hygiène bucco-dentaire...)  
Favoriser l'intervention de l'HAD, des équipes de soins palliatifs  
Conventionner avec une unité cognitivo-comportementale  
Mise en œuvre d'une politique de prévention, contrôle et surveillance du risque infectieux  
S'inscrire dans les démarches initiées par les autorités telles que  
-le tableau de bord de la performance  
-via trajectoires  
- renforcement des mutualisations entre établissements

**Objectifs du schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Schéma départemental en cours de mise à jour

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

**Projet d'établissement réalisé pour CHARNY et CHAMPCEVRAIS (2025-2030)**

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :**

**CPOM signé pour CHARNY**

Signé pour la période : janvier 2024

**Appartenance à une direction commune :**

Objet : Oui

Créé le : 1<sup>er</sup> septembre 2024

Nombre de membres :

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

22 km

**Appartenance à un (ou plusieurs) groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) :**

Objet : GEPY

Créé en 2010

Nombre de membres : 15

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Filière gériatrique du GHT Sud-Yonne

**V - CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT****V-1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

**Charny**

Tableau : dernier compte administratif :

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2) 2023	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1) 2024
Groupe I	570	563	545
Groupe II	2 812	2 959	2 950
Groupe III	285	298	301
<b>Total</b>	<b>3 668</b>	<b>3 820</b>	<b>3 796</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	3 226	3 349	3 448
Groupe II	259	308	309
Groupe III	39	31	50
<b>Total</b>	<b>3 525</b>	<b>3 688</b>	<b>3 807</b>

(Montant par titre en k€)

**Pour les EHPAD :**

- Montant du budget hébergement : 571 k€
- Montant du budget dépendance : 1 074 k€
- Montant du budget soins : 242 k€

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Résultat comptable (n-1) 10k€

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
50 k€	107 k€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (autofinancement, subvention...)
40	133 k€	1 k€	

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : -0.93%/3.44%

CAF : 72 k€

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : -6.24/2.16

**Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :**

--

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux 24.82**

- dont médecin coordonnateur 40%

**ETP non médicaux : 31.27**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 3

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 5.1

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 0

- dont personnel médico-technique

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : 4.59

**CHAMPCEVRAIS**

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2) 2023	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1) 2024
Groupe I	1 109	1 201	910
Groupe II	5 336	5 478	5 469
Groupe III	1 500	1 092	1 653
Total	7 945	7 771	8 032

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	6 580	6 501	6 726
Groupe II	618	437	403
Groupe III	122	117	589
Total	7 320	7 055	7 718

(Montant par titre en k€)

**Pour les EHPAD :**

- Montant du budget hébergement : 2 456 k€
- Montant du budget dépendance : 520 k€
- Montant du budget soins : 2 367 k€

**Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux : (EAM)**

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : 729 k€
- Montant du budget d'investissement :

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Résultat comptable (n-1) : - 314 k€

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

*Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
138 k€	242 k€

*Pour les recettes :*

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (autofinancement, subvention...)
0	405 k€		29 k€

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 5.63 %/0.24%

Taux de CAF pour n-2/n-1 : 2.69 %/-5.44 %

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2.46/2.53

**Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :**

--



- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux :37.9**

- dont médecin coordonnateur : 20%

**ETP non médicaux :30.9**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 3.4

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) :5.51

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)

- dont personnel médico-technique

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers :9.08

Sur l'EAM : 29 ETP rémunérés

**Commentaires sur les effectifs** : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Difficulté de recrutement de personnels diplômés (IDE, AS, psychologue, kiné)

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme : 11.50% en 2025 sur CHARNY et 13% en 2025 sur CHAMPCEVRAIS**

**Taux de turn-over :**

**Nombre moyen de jours de formation par agent :**

**V-2) Activité**

**Nombre de journées réalisées en n-1 (2024) :**

CHARNY : 25 550 journées soit 99.73%

CHAMPCEVRAIS : 32 230 journées, soit 110% pour l'EHPAD et 7 196 journées soit 98.31% pour l'EAM

**Derniers GMP/PMP validés :**

CHARNY : 682 et 200 le 30/ 06/2022

CHAMPCEVRAIS : 709 et 281 le 09/06/2012

**Convergence tarifaire en cours :**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et/ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

Cf informations stratégiques

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

Cf informations stratégiques

## - SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Les établissements bénéficient d'une bonne réputation, leur permettant d'atteindre un taux d'occupation optimal.

La stabilité et le professionnalisme des équipes constituent un atout majeur pour l'accompagnement des usagers, garantissant la continuité et la qualité du service rendu.

La situation financière des deux EHPAD demeure fragile et fait l'objet d'un suivi attentif de la part des autorités de tarification et des services de la DDFIP.

La politique de maîtrise des dépenses, déjà engagée, devra être poursuivie et consolidée par la prochaine direction.

## VIII - LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

### **Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Adjointe de direction : Marielle FROT <adjdirection@ehpad-bouron.fr>

Le directeur général de l'ARS